

Projekt Familiensiegel



Gütesiegel Familienorientierung- ein Beitrag zur Gesundheitsförderung

Tobias Günther

Fachbereichsleitung Altenhilfe Bodensee Oberschwaben

Projekt Familiensiegel

Inhalt:

- Wichtiges zum Familiensiegel
- Das Gütesiegel
- Handlungsfelder
- Ablauf Zertifizierung
- Maßnahmen im Projekt
- Zukunft

Wichtiges zum Familiensiegel

Zum Familienbegriff

Hier werden unter dem Begriff Familie alle Lebensformen gefasst, bei dem Menschen direkte Verantwortung für andere übernehmen, unabhängig davon, ob es sich um Frauen oder Männer handelt, ob sie sich um Kinder oder pflegebedürftige Angehörige kümmern, ob sie allein oder in einer Partnerschaft leben, verheiratet sind oder nicht.

Die Umsetzung wird nur dann den gewünschten Effekt erzielen, wenn die Maßnahmen nicht als isoliertes und wenig bekanntes Zusatzangebot konzipiert, sondern als Teil der Unternehmenskultur verstanden werden.

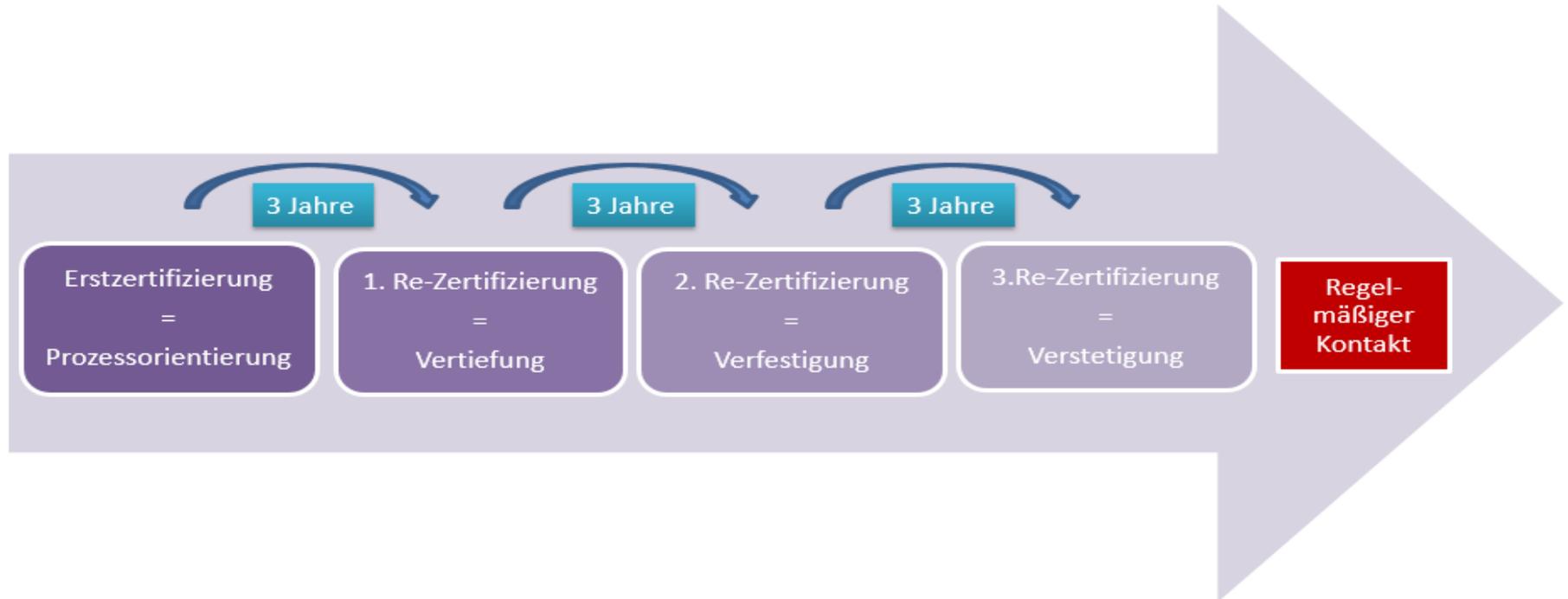
Handlungsfelder



Ablauf des Projektes

- Bildung eines Projektteams (Beteiligung mehrerer Berufsgruppen)
- Sammlung erster Ideen zu Maßnahmen
- Information und Befragung der Mitarbeitenden über das Vorhaben
- Dabei sollte deutlich werden mit welchen Möglichkeiten sich die Mitarbeitenden an dem Prozess beteiligen können
- Evaluation und Auswertung der Befragung
- Ableiten von Maßnahmen und Planung der Umsetzung
- Umsetzen der Maßnahmen
- Zertifizierung
- weitere Bearbeitung, Evaluation und Rezertifizierung

Ablauf Zertifizierung



Ablauf Zertifizierung

Der Maßnahmenkatalog ist das sichtbare Ergebnis des Zertifizierungsverfahrens. Er sollte folgende Kriterien erfüllen:

- ✓ Mindestens 14 Maßnahmen sind aufgelistet
- ✓ Von diesen sind mindestens sieben Maßnahmen nachweisbar bereits umgesetzt
- ✓ Alle drei Handlungsfelder familienorientierter Personalpolitik sind abgedeckt
- ✓ Die Bedarfe aller Mitarbeitenden sind berücksichtigt, unabhängig von der Art ihrer familiären Fürsorgearbeit (Erziehung, Pflege, ...), der Genderzugehörigkeit, des kulturellen sowie sozialen Kontextes

Maßnahmen bereits umgesetzt

1. Qualitrain / Betriebliche Gesundheitsförderung

- ✓ hier besteht die Möglichkeit bei über 5000 Sport- und Fitness Partnern in Deutschland zu trainieren (keine Begrenzung)
- ✓ Hier gibt es ein breites Portfolio von Fitnessstudios, Kletterhallen, Frei und Hallenbädern, Massagen und vielem mehr
- ✓ ebenfalls enthalten eine App mit der Möglichkeit von zuhause zu trainieren
- ✓ Online Ernährungsberatung
- ✓ es gibt hier einen 50% Zuschuss von der BD, Kosten für den Mitarbeiter 25 Euro
- ✓ monatlich pausier- und kündbar

Maßnahmen bereits umgesetzt

Wunschdienstplan

- ✓ hier besteht für alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen die Möglichkeit Wünsche über Wunschlisten dem Dienstplaner mitzuteilen
- ✓ jeder Mitarbeiter hat 4 feste Wünsche, die immer gegeben werden, weitere dann nach Möglichkeit
- ✓ Eintragung erfolgt monatlich
- ✓ dies ermöglicht eine größere Flexibilität
- ✓ in Zukunft ist angedacht in einem Projekt das Ganze zu einem Wunschdienstplan auszubauen (MA schreiben Dienstplan selber vor)

Maßnahmen bereits umgesetzt

3. Bevorzugung von Mitarbeitenden / Angehörigen bei Kurzzeitpflege, Tagespflege

- ✓ dies betrifft die Einrichtungen der AhiBO
- ✓ im Bedarfsfall soll hier rasch ein Lösung gefunden werden
- ✓ wenn es intern keine Möglichkeit gibt, unterstützt der Pflegelotse bei der weiteren Suche

Maßnahmen bereits umgesetzt

4. Pflegelotsen zur Unterstützung von pflegenden Mitarbeitenden

- ✓ hier gibt es Unterstützung für alle Mitarbeitende bei allen Fragen rund um das Thema Pflege
- ✓ hier ist es nicht entscheidend ob die Pflege dann auch durch die BD durchgeführt wird
- ✓ es erfolgt auch eine Unterstützung bei der Beantragung von Pflegestufen, Sozialhilfe etc.
- ✓ ebenfalls Beratung zum Thema Patientenverfügung und Betreuung

Maßnahmen bereits umgesetzt

5. Vergünstigungen beim Einkauf (Corporate Benefit)
 - ✓ hier bekommen Mitarbeitende der BruderhausDiakonie nach einmaliger Registrierung % bei vielen Online Shops wie z.B. Garmin, Adidas und viele mehr
 - ✓ ebenfalls bei CarSharing, Auto Vermietung
 - ✓ Energieversorgern

Maßnahmen bereits umgesetzt

6. Vorträge für die Mitarbeitenden der Region

- ✓ hier gibt es im Bereich der Fachbereiche viele etablierte Vortragsreihen z.B. zum Thema Betreuung, Ernährung, Lesungen, ...
- ✓ Vorträge sollen in Zukunft noch stärker beworben werden

Maßnahmen bereits umgesetzt

7. Bezuschussung zur Kinderbetreuung

- ✓ hier gibt es einen steuerfreien Zuschuss von bis 125 Euro für die Betreuung nicht schulpflichtiger Kinder
- ✓ Höhe richtet sich nach Kosten der Betreuung und Umfang der Beschäftigung sowie der Anzahl der Kinder
- ✓ muss jährlich neu beantragt werden

Maßnahmen nach Zertifizierung umgesetzt

1. Einladung nicht anwesender Mitarbeitenden zu Feiern – 06/2022
 - ✓ hier sollen auch Mitarbeitende zu Feiern der Region / des Fachbereichs eingeladen werden wenn sie z.B. in Elternzeit, Langzeitkrank oder im lfd. Jahr in Rente gegangen sind
 - ✓ Ziel ist es trotz der Abwesenheit der Mitarbeiter Kontakt zu halten und Ihnen auch das Gefühl zu geben, dass sie weiter ein Teil der Dienstgemeinschaft sind

Maßnahmen nach Zertifizierung umgesetzt

2. Familiäre Verpflichtungen als Thema beim Mitarbeitergespräch – 06/2022

- ✓ auch dieser Punkt soll zu einer stärkeren Durchdringung beim Thema Familie führen
- ✓ weiterhin soll es die Führungskräfte unterstützen dieses Thema auch mind. einmal pro Jahr bei jedem Mitarbeiter anzusprechen
- ✓ gerade im Hinblick darauf, dass es hier nicht nur um klassische Familienbilder geht, ist es wichtig das Thema immer abzuklären
- ✓ außerdem kann dieser Punkt helfen neue Ideen der Mitarbeiter aufzunehmen

Maßnahmen nach Zertifizierung umgesetzt

3. Regionales Rentnertreffen – 12/2022

- ✓ ein jährlich stattfindendes Treffen für alle Mitarbeitenden der Region, die im Ruhestand sind
- ✓ um hier auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses weiter den Kontakt zu halten
- ✓ und den Austausch untereinander zu fördern
- ✓ findet wechselnd in den verschiedenen Geschäftsfeldern statt

Maßnahmen umgesetzt aber nicht in die Zertifizierung eingebracht

- Beschaffung von 5 Dienst Ebikes, die kostenfrei von den Mitarbeitern geliehen werden können
- Nutzung von Räumen der BD für Familienfeiern
- Spielekisten in den Einrichtungen für Kinder

noch umzusetzende Maßnahmen

1. Fort- und Weiterbildungen in Elternzeit – 01/2023
 - ✓ hier sollen Möglichkeiten geschaffen werden, Mitarbeitende in Elternzeit über Fort- und Weiterbildungen regelmäßig zu informieren und ihnen auch die Teilnahme zu ermöglichen
 - ✓ auch eine finanzielle Förderung von Fort- und Weiterbildungen ist möglich

noch umzusetzende Maßnahmen

2. Fortbildung Lebensphasenorientierte Führungsrolle – 12/2023

- ✓ Schulung für Leitende Mitarbeitende um das Thema Familie auch in der Rolle als Führungskraft stärker im Blickpunkt zu haben
- ✓ diese Schulung ist zum einen im Bezug auf die Mitarbeiter
- ✓ aber auch in der Vorbildfunktion als Führungskraft
- ✓ angedacht ist hier, diese Schulungen modular in regelmäßigen Abständen mit wechselnden Themenschwerpunkten durchzuführen

noch umzusetzende Maßnahmen

3. Regionales Einarbeitungskonzept – 10/2022

- ✓ einheitliches bereichsübergreifendes Einarbeitungskonzept für die Region
- ✓ dies soll zum einen Prozesse vereinfachen, aber auch dem Mitarbeiter alle Infos zum Arbeitgeber und der Region geben
- ✓ auch alle Benefits und Ansprechpartner aus dem Familiensiegel sollen hier aufgeführt werden

noch umzusetzende Maßnahmen

4. Vergünstigung im öffentlichen Nahverkehr – 03/2024
 - ✓ hier wird versucht für Mitarbeitende, die den ÖPNV nutzen, eine Vergünstigung zu bekommen
 - ✓ aktuell nicht ganz einfach, da es schon einige Förderungen gibt
 - ✓ eine Kombination mehrerer Förderungen kann hier zu einer Steuerpflicht führen, die aus unserer Sicht aber nicht förderlich für die Maßnahme wäre

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!
